

Harjoittelun ohjaussopimus

SOPIMUS TAMPEREEN AMMATTIKORKEAKOULUN SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPISKELIJOIDEN AMMATTITAITOA EDISTÄVÄSTÄ HARJOITTELUSTA JA OHJAUKSESTA

1. Sopimusosapuolet

AMK:	Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
Osoite:	Kuntokatu 3, 33520 Tampere
Y-tunnus:	1015428-1
Jäljempänä:	Ammattikorkeakoulu
Harjoitteluorganisaatio:	Tampereen kaupunki
Osoite:	PL 487, 33101 Tampere
Y-tunnus:	0211675-2
Jäljempänä:	Harjoitteluorganisaatio

Harjoitteluorganisaation vastuuyksiköllä tarkoitetaan tässä sopimuksessa sitä Harjoitteluorganisaation vastuuyksikköä (-köitä), jossa harjoittelu fyysisesti tapahtuu.

tai

Sopimus sitoo kaikkia Harjoitteluorganisaation järjestämisvastuuseen kuuluvia palvelujen tuottajia.

2. Sopimuksen kohde

Tämä sopimus koskee Tampereen ammattikorkeakoulu Oy:n järjestettävien, sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoon johtavien koulutusten ammattitaitoa edistävää harjoittelua (jäljempänä harjoittelu).

Harjoittelusta on säädetty ammattikorkeakoululaissa (2014/932) ja valtioneuvoston asetuksessa ammattikorkeakouluista (1129/2014).

Ammattikorkeakouluasetuksen 3 §:n mukaan ammattikorkeakoulututkintoihin johtaviin koulutuksiin sisältyy ammattitaitoa edistävä harjoittelu, joka on vähintään 30 opintopistettä. Sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoihin sisältyvän käytännön harjoittelun laajuus vaihtelee korkeakoulun päättämän opetussuunnitelman mukaisesti. Sairaanhoidon ja kättilön tutkintoihin sisältyvän harjoittelun laajuus perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviin ammatti-pätevyyden tunnustamisesta (2005/36/EY). Artikla 31, Annex V.2, 2013/55/EU ja mahdolliset myöhemmin voimaan tulevat säädökset. Harjoittelua ohjataan myös joissakin ammattikorkeakouluissa tutkintosäännöllä.

Ammattikorkeakouluopintoihin kuuluvien harjoittelujen tavoitteena on perehdyttää opiskelija ohjautusti erityisesti ammattiopintojen kannalta keskeisiin käytännön työtehtäviin sekä tietojen ja taitojen soveltamiseen työelämässä. Harjoittelu tulee olla suunnitelmallista ja ohjattua, ja sen yksityiskohdat täsmennetään Ammattikorkeakoulun nimeämän opettajan, Harjoitteluorganisaation nimeämän ohjaajan ja opiskelijan yhteistyönä. Harjoittelu toteutetaan Harjoitteluorganisaation eri vastuu yksiköissä, niiden työnjohdon alla ja pääsääntöisesti niiden tiloissa.

3. SORA lainsäädännön huomioiminen harjoittelussa

SORA-säädösten (ratkaisuja opiskeluun soveltumattomuuteen) tavoitteena on parantaa koulutuksen ja sen jälkeisen työelämän turvallisuutta ja lisätä koulutuksen ja tutkinnon järjestäjien mahdollisuutta puuttua opiskelijan soveltumattomuuteen sekä häntä koskeviin turvallisuuskysymyksiin (laki ammattikorkeakoululain muuttamisesta, 953/2011; asetus ammattikorkeakouluista annetun asetuksen muuttamisesta, 1035/2011; laki opiskelijoiden oikeusturvalautakunnasta, 956/2011; laki rikosrekisterilain 6 §:n muuttamisesta, 955/2011).

SORA-säädökset otetaan huomioon Ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan koulutuksessa. Opiskelijan tulee ennen harjoittelun aloittamista antaa koulutuksensa SORA-vastuuhenkilölle ja pyydettyessä myös Harjoitteluorganisaatiolle nähtäväksi rikostaustaoitteen, joka ei saa olla kuutta kuukautta vanhempi, jos opiskelijan opinnot tai harjoittelu edellyttävät olennaisesti alaikäisten parissa työskentelyä. Harjoitteluorganisaation tulee kaikissa soveltumattomuuteen liittyvissä kysymyksissä ja havainnoissa ottaa välittömästi yhteyttä harjoittelun ohjaavaan opettajaan tai koulutuksesta vastaavaan henkilöön.

4. Ammattikorkeakoulun tehtävät ja vastuut

- Perehdyttää opiskelijan harjoittelujakson tavoitteisiin, riittävässä määrin sosiaali- ja terveydenhuollon voimassa olevaan lainsäädäntöön sekä sosiaali- ja terveysalan harjoitteluun liittyviin yleisiin periaatteisiin ja erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöltä edellytettävän vaihtelovollisuuden sisältöön ja merkitykseen.
- Informoida Harjoitteluorganisaatiota harjoittelun tavoitteista ja toteutuksesta ja antaa harjoittelua koskeva opetussuunnitelma tiedoksi Harjoitteluorganisaatiolle.
- Informoida Harjoitteluorganisaatiota SORA-säädösten sisällöistä, niihin liittyvästä yhteistyön tärkeydestä ja yhteyshenkilöistä.
- Informoida tarvittaessa Harjoitteluorganisaation vastuuyksikön esihenkilöä kuhunkin harjoitteluun liittyvistä käytännön asioista.
- Huolehtia, että työelämässä toimiville harjoittelun ohjaajille on tarjolla harjoittelun ohjauksen koulutusta maksullisena koulutuspalveluna.

Opiskelijat kuuluvat Ammattikorkeakoulun lakisääteisen tapaturmavakuutuksen piiriin. Mikäli opiskelija saa palkkaa harjoittelupaikastaan, kuuluu hän Harjoitteluorganisaation lakisääteiseen tapaturmavakuutuksen ja vastuuvakuutuksen piiriin (on syntynyt harjoittelun ajan kestävä määräaikainen työsuhde).

5. Harjoitteluorganisaation tehtävät

- Järjestää opiskelijoille tämän sopimuksen mukaiset toimintaedellytykset sisältäen harjoittelun edellyttämät suojavaatteet ja -varusteet, tunnukset ja kulkukortit/-luvat.
- Vastata opetussuunnitelman mukaisesta harjoittelun ohjauksesta.
- Varmistaa, että ohjauksesta vastaavilla on riittävä osaaminen opiskelijan ohjaukseen.
- Vastaa opiskelijan työturvallisuudesta, perehdytyksestä ja tarpeellisesta turvallisuuskoulutuksesta harjoittelujakson aikana.
- Varmistaa, että opiskelija on tietoinen Harjoitteluorganisaation vastuuyksikön säännöistä ja määräyksistä, joita hänen tulee harjoittelunsa aikana noudattaa.
- Informoida työntekijöitään (erityisesti harjoittelua ohjaavat henkilöt) SORA-säädöksistä.
- Huolehtia, että opiskelijalla on mahdollisuus harjoitella riittävässä määrin työn edellyttämien tietojärjestelmien käyttöä.

6. Osapuolten yhteiset tavoitteet

- Osapuolten tavoitteena on kehittää yhdessä harjoitteluja siten, että ne osana tutkinnon tuottamaa osaamista vastaavat mahdollisimman hyvin työelämän laaja-alaisia tarpeita. Osapuolet sitoutuvat tiedottamaan toisilleen harjoittelu yhteistyöhön liittyvistä kehittämistarpeista ja harjoitteluun liittyvien käytänteiden muutoksista.

7. Salassapito

Harjoittelussa olevia opiskelijoita sitoo terveyden- ja sosiaalihuollon henkilöstöä koskeva vaitiolovelvollisuus.

8. Harjoittelun maksuttomuus

Harjoittelun ja sen ohjauksen osalta aiheutuneita kustannuksia Ammattikorkeakoululle, opiskelijalle ja Harjoitteluorganisaatiolle ei laskuteta sopijaosapuolten välillä/ kesken.

Opiskelija voi suorittaa harjoittelua myös määräaikaisessa työsuhteessa Ammattikorkeakoulun ja Harjoitteluorganisaation kulloinkin määrittämin edellytyksin.

9. Harjoittelujakson päättäminen ennen ennalta sovittua päättymisajankohtaa

Ammattikorkeakoulu ja Harjoitteluorganisaation voivat yhdessä päättää opiskelijan harjoittelujakson päättymisestä ennen sovittua päättymisajankohtaa, jos

- Opiskelijan toimintakyky on sairauden tai muun syyn vuoksi heikentynyt siten, ettei harjoittelujakson jatkamiselle ole edellytyksiä tai opiskelija osoittaa ilmeistä piittaamattomuutta työ- tai potilasturvallisuudesta tai harjoitteluorganisaation säännöistä ja määräyksistä. Määräaikaisessa työsuhteessa tehtävän harjoittelun päättämiseen noudatetaan lisäksi työsopimuslain ja sovellettavan työehtosopimuksen määräyksiä.
- SORA menettely on aloitettu.
- Ammattikorkeakoulu on laiminlyönyt sopimuksen kohdassa 3 mainittuja velvoitteitaan, eikä puutteita ole korjattu, vaikka Harjoitteluorganisaatio on huomauttanut asiasta kirjallisesti tai harjoitteluorganisaation ja Ammattikorkeakoulun yhteisissä neuvotteluissa.
- Harjoitteluorganisaatio on laiminlyönyt sopimuksen kohdassa 5 mainittuja velvoitteitaan, eikä puutteita ole korjattu, vaikka ammattikorkeakoulu on huomauttanut asiasta kirjallisesti tai ammattikorkeakoulun ja harjoitteluorganisaation yhteisissä neuvotteluissa.
- Harjoittelua ei voida suorittaa poikkeusolosuhteista tai osapuolta kohdanneesta vakavasta häiriötilanteesta (Force Majeure) johtuvista syistä.

10. Muut sopimusehdot

Ammattikorkeakoulu kokoaa tiedot harjoittelusopimuksista sekä yhteistyökumppaneidensa yhteystiedot mahdollisesti ylläpitämäänsä rekisteriin. Yhteyshenkilöiden tietoja ei luovuteta kolmansille osapuolille.

11. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus astuu voimaan 1. päivänä tammikuuta 2023 ja se on voimassa toistaiseksi.

Kumpi tahansa osapuoli voi sanoa toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irti kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Irtisanomishetkellä käynnissä olevat harjoittelut saatetaan loppuun tämän sopimuksen mukaisesti, vaikka tämän sopimuksen voimassaolo olisi päättynyt ennen harjoittelun päättymistä.

Sopimus on allekirjoitettu sähköisesti.

Tampereen kaupungin puolesta

....12. 2022

Niina Pietikäinen
Henkilöstöjohtaja

Tampereen Ammattikorkeakoulu Oy:n puolesta

....12.2022

Susanna Seitsamo
Johtaja
Sosiaali- ja terveysala